

Concevoir et animer des temps collectifs efficaces et engageants

Référence : RH | **Zone géographique :** Nouvelle Aquitaine

Présentation de la formation

LE CONTEXTE

Réunir son équipe, lancer un projet, construire une décision à plusieurs, faire émerger des idées : les temps collectifs rythment votre quotidien. Mais un atelier ne produit pas d'intelligence collective par hasard.

Comment concevoir un temps collectif réellement adapté à son objectif ? Comment l'animer pour qu'il débouche sur des résultats concrets, et non sur « une réunion de plus » ?

Cette formation propose une approche structurée, outillée et directement opérationnelle pour concevoir et animer des temps collectifs qui mobilisent l'intelligence du groupe.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public cible :

Manager, chef de projet, coordinateur ou toute personne amenée à concevoir et animer des temps collectifs (ateliers, séminaires, temps de projet ou d'équipe)

Prérequis :

Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les conditions d'émergence de l'intelligence collective et repérer quand un temps collectif est pertinent (et quand il ne l'est pas)
- Concevoir un temps collectif pour son équipe/projet

- Animer son temps collectif avec clarté, rythme et neutralité

Programme complet

Identifier les conditions d'émergence de l'intelligence collective et repérer quand un temps collectif est pertinent

- Comprendre ce qui rend un collectif plus intelligent que la somme de ses membres
- Identifier les conditions qui favorisent (ou freinent) l'intelligence collective
- Savoir reconnaître les situations où un temps collectif est vraiment utile — et celles où il ne l'est pas

Concevoir un temps collectif pour son équipe/projet

- Cadrer un temps collectif : objectif, participants, format, déroulé
- Choisir, parmi les formats d'animation collaborative (world café, forum ouvert...), celui adapté à sa situation
- Repartir avec un déroulé prêt à l'emploi pour son équipe ou son projet

Animer son temps collectif avec clarté, rythme et neutralité

- Adopter une posture de facilitateur neutre et bienveillant
- Réguler les échanges et maintenir l'énergie du groupe
- Transformer les échanges en décisions concrètes et un plan d'action partagé

MODALITÉS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance de théorie et de pratique
- Apprentissage par le groupe
- Mises en situation sur des cas réels des participants
- Fiches mémo sur les outils clés
- Autodiagnostic de sa pratique de facilitateur
- Travail en sous-groupes et débriefs collectifs

TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Test de positionnement
- Évaluation formative au cours de la formation: Mises en situation, jeux , quizz
- Évaluation sommative en fin de formation
- Un questionnaire de satisfaction sera donné à la fin de la formation

Conditions d'accueil

FORMATION DANS NOS LOCAUX

- Durée Totale : **0 jour(s) / 0 heures**
- Durée présentiel : **0 jour(s) / 0 heure(s)**
- Durée distanciel : **0 jour(s) / 0 heure(s)**
- Délai d'accès : **12 jours**
- Prix : **500€** net de taxe
Tarif minimum

FORMATION MISE EN PLACE POUR UNE ENTREPRISE/ORGANISATION

- Durée Totale : **0 jour(s) / 0 heures**
- Durée présentiel : **0 jour(s) / 0 heure(s)**
- Durée distanciel : **0 jour(s) / 0 heure(s)**
- Délai d'accès : **15 jours**
- Prix : **1500€** net de taxe
Tarif minimum

L'équipe pédagogique



NATHALIE GREIL

nathalie@evolora.fr
0788845191