

Intégrer un.e médiateur.ice en santé pair dans une équipe sociale, médico-sociale ou sanitaire

Référence : SA-LC-C-01 | **Zone géographique :** France

Présentation de la formation

LE CONTEXTE

La médiation en santé pair est un levier efficace pour réduire les inégalités sociales de santé, améliorer l'accès aux droits et aux soins et renforcer le pouvoir d'agir des personnes.

Réussir l'accueil et l'intégration d'un.e médiateur.ice en santé pair (MSP) dans son équipe nécessite une compréhension fine de son rôle et de ses apports spécifiques ainsi que l'adaptation des outils managériaux à ce métier. Sans ce cadre, des risques de confusion des missions, de marginalisation ou de sous-utilisation de ses compétences peuvent apparaître.

Cette formation vous permettra de vous approprier les différents enjeux liés à ce nouveau métier et de construire la place de la médiation en santé pair dans votre projet d'établissement. Elle vous apportera des outils concrets pour mettre en place les conditions d'une intégration effective et pérenne d'un.e MSP dans votre équipe.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public cible :

Directeurs, chefs de services, coordinateurs ou membres du Conseil d'Administration d'établissement sociaux, médico-sociaux ou sanitaire

Prérequis :

Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Préparer l'accueil et l'intégration d'un.e médiateur.ice en santé pair dans son établissement

Programme complet

Jour 1

Objectifs pédagogiques :

- Appréhender le concept de médiation en santé par les pairs
- Analyser le besoin de médiation en santé pair de son établissement

Contenu :

- Définition des concepts : médiation en santé, pair-aidance, savoir expérientiel
- Comprendre à quels besoins peut répondre la médiation en santé pair
- Identifier la place d'un.e médiateur.ice en santé pair dans son établissement

Jour 2

Objectifs pédagogiques :

- Concevoir une fiche de poste de médiateur.ice en santé pair
- Concevoir une trame d'entretien de recrutement pour un.e médiateur.ice en santé pair

Contenu :

- Fiche de poste : bonnes pratiques
- Cas pratique : créer une fiche de poste adaptée à son établissement
- Entretien de recrutement d'un MSP : bonnes pratiques
- Mise en situation par des jeux de rôle

MODALITÉS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Cas pratiques
- Jeux de rôle

TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Test de positionnement en démarrage des séances : évaluation des connaissances et représentations
- Mises en situation (cas pratiques, jeux de rôle...)
- Quizz

Conditions d'accueil

FORMATION DANS NOS LOCAUX

- Durée Totale : **2 jour(s) / 14 heures**
- Durée présentiel : **2 jour(s) / 14 heure(s)**
- Durée distanciel : **jour(s) / heure(s)**
- Délai d'accès : **30 jours**
- Prix : **650€** net de taxe
Tarif minimum

FORMATION MISE EN PLACE POUR UNE ENTREPRISE/ORGANISATION