

Management Transversal

Référence : RH-NAG-E-01 | **Zone géographique :** Nouvelle Aquitaine

Présentation de la formation

LE CONTEXTE

Mener des projets, coordonner des équipes issues de différents services, faire avancer les choses sans lien hiérarchique direct : **le management transverse est au cœur de votre quotidien.**
Et pourtant, cette forme de management reste souvent sans mode d'emploi clair.

Comment faire adhérer des interlocuteurs aux priorités d'un projet ?

Comment instaurer une dynamique collective quand chacun répond à d'autres objectifs ?

Cette formation propose une approche structurée, outillée et directement opérationnelle pour renforcer votre efficacité en management transverse.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public cible :

Tout manager animant des équipes en transversal : Chef de projet, coordinateurs dans une organisation matricielle

Prérequis :

Etre en situation de management transversal, avoir une première expérience de management

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les spécificités du management transverse et ses enjeux.
- Définir son rôle et savoir poser un cadre partagé avec les parties prenantes.
- Impliquer et mobiliser des acteurs sans lien hiérarchique.
- Piloter, coordonner et suivre l'activité dans un environnement transversal.
- Créer les conditions d'une collaboration efficace entre services.
- Utiliser des outils d'intelligence collective pour faire émerger des solutions partagées.

Programme complet

1er jour

Identifier les spécificités du management transverse et ses enjeux.

- Vos expériences de management transversal
- Les différences entre le management hiérarchique et le management transversal
- Les formes de management transversal
- Les enjeux du management transversal

Définir son rôle et savoir poser un cadre partagé avec les parties prenantes.

- La posture du manager sans lien hiérarchique
- La définition de sa mission, du cadre
- La communication des objectifs

Impliquer et mobiliser des acteurs sans lien hiérarchique.

- L'écoute active
- Le feedback constructif
- Le respect et la confiance

2eme Jour

Impliquer et mobiliser des acteurs sans lien hiérarchique.

- La stratégie des alliés
- Les leviers de la motivation
- Les freins au changement

Piloter, coordonner et suivre l'activité dans un environnement transversal.

- Les outils et rituels du pilotage
- L'intelligence collective

Développer la motivation et l'efficacité dans la durée

- Les stades de développement d'une équipe
- La systémie

MODALITÉS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Nombreuses mise en pratique
- Apprentissages en partant des expériences et connaissances des stagiaires
- Des apports théoriques sur des outils concrets

TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- Test de positionnement
- Évaluation formative au cours de la formation: Mises en situation, jeux , quizz

- Évaluation sommative en fin de formation
- Un questionnaire de satisfaction sera donné à la fin de la formation

Conditions d'accueil

FORMATION DANS NOS LOCAUX

FORMATION MISE EN PLACE POUR UNE ENTREPRISE/ORGANISATION

- Durée Totale : **2 jour(s) / 14 heures**
- Durée présentiel : **2 jour(s) / 14 heure(s)**
- Durée distanciel : **jour(s) / heure(s)**
- Délai d'accès : **30 jours**
- Prix : **2200€** net de taxe
Tarif minimum

L'équipe pédagogique



NATHALIE GREIL

nathalie@evolora.fr
0788845191