

Bilan de compétences

Référence : RH-MAE-E-01 | **Zone géographique :** BORDEAUX METROPOLE

Présentation de la formation

LE CONTEXTE

Vous souhaitez

- . faire un point sur votre vie professionnelle ?
- . définir un nouveau projet professionnel ?
- . évoluer dans l'entreprise ?
- . envisager une mobilité interne ou externe ?
- . valider un projet professionnel ? de formation ? de création de votre activité ?
- . retrouver un emploi ?

être acteur de votre parcours professionnel !

Notre approche sur mesure et personnalisée vous permet de bénéficier d'un accompagnement pour construire un projet professionnel cohérent et porteur de sens, et définir votre plan d'action pour le concrétiser.

Parce que cet accompagnement doit correspondre à vos besoins et à vos attentes, nous vous proposons un premier échange gratuit afin de se présenter mutuellement et de vous expliquer notre méthode.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public cible :

Salariés du secteur privé ou public

Demandeurs d'emploi

Entrepreneurs et indépendants

Prérequis :

Un entretien préliminaire gratuit permet une analyse de vos besoins et attentes, une présentation de la méthodologie utilisée et de toute autre information dont vous aurez besoin avant de confirmer votre engagement pour cette prestation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le bilan de compétences permet de faire le point sur vos compétences, vos aptitudes, vos intérêts et vos motivations. Vous pourrez ainsi mieux vous connaître et définir votre projet professionnel de manière réaliste et motivante.

Le bilan de compétences permet de faire un état des lieux de votre situation professionnelle actuelle et de réfléchir à vos aspirations et objectifs futurs. Il permet d'exprimer ce qui vous plaît, vous satisfait et donne du sens à votre travail. En identifiant vos atouts, ainsi que les domaines dans lesquels vous pouvez progresser, vous pourrez élaborer un plan d'actions concret pour atteindre votre but.

Programme complet

Le bilan de compétences se déroule en 3 phases:

Une phase préliminaire pour:

- analyser votre demande,
- vous informer des méthodes et outils mis en œuvre,
- définir le format et les modalités du déroulement du bilan.

Une phase d'investigation pour :

- analyser votre parcours et la situation actuelle
- mieux connaître vos traits de personnalité
- analyser vos motivations, valeurs et priorités
- identifier un (ou des projets) ayant du sens pour vous
- identifier vos compétences
- mieux connaître l'environnement socio-professionnel

Une phase de conclusion pour:

- prendre connaissance des résultats de la phase d'investigation
- recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation
- définir un plan d'action pour la mise en œuvre de ce projet
- élaborer le document de synthèse

MODALITÉS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

L'accompagnement en bilan de compétences prend en compte les besoins et objectifs correspondant à votre situation individuelle. Notre approche intègre aussi des outils issus du coaching, en veillant à ce que vous soyez bien le principal acteur du changement.

Déontologie: respect de la confidentialité des propos et des écrits et respect de la vie privée. Ecoute active, neutralité et bienveillance. Non conservation des données personnelles.

Entretiens individuels en face à face dans un bureau individuel (ou en visioconférence).

Autres outils et ressources: autodiagnostic, exercices, questionnaires, et selon besoins, tests, sitographie (recherches documentaires et enquêtes métiers), ...

Organisation: la durée du bilan est de 24 heures. Un calendrier est établi articulant 10 rendez-vous en face à face et des travaux personnels (exercices, recherches, interviews, ...). Un rendez-vous est prévu pour faire le point après 3, 6 ou 12 mois selon le cas.

TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Finalisation et remise de la synthèse du bilan de compétences lors de la dernière séance.

Questionnaires: satisfaction à chaud (à l'issue de la dernière séance) et à froid (6 mois après la fin du bilan de compétences).

Conditions d'accueil

FORMATION DANS NOS LOCAUX

FORMATION MISE EN PLACE POUR UNE ENTREPRISE/ORGANISATION

- Durée Totale : **8 jour(s) / 24 heures**
- Durée présentiel : **8 jour(s) / 24 heure(s)**
- Durée distanciel : **0 jour(s) / 0 heure(s)**
- Délai d'accès : **15 jours**
- Prix : **2000€** net de taxe

Tarif minimum

L'équipe pédagogique



MARIE ETCHAMENDY

marietchamendy@gmail.com
0603154119